

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm****ART. 1 Costituzione**

È costituita un'Associazione non riconosciuta ex art. 36 e ss. del Codice Civile denominata "CIRCOLO RICREATIVO AZIENDALE LAVORATORI BANCO BPM" di seguito "CRAL BANCO BPM", in continuità con la precedente denominazione "CIRCOLO RICREATIVO AZIENDALE LAVORATORI DEL GRUPPO BANCO POPOLARE". Tale associazione è regolata dalle norme del Codice Civile e altre leggi applicabili, e dal presente Statuto.

La compagine sociale è costituita tra:

- i CRAL BANCO BPM identificati all'allegato 1, di seguito "CRAL";
- il Banco Bpm S.p.A. in qualità di Capo Gruppo, di seguito "Banco".

ART. 2 Sede

Il CRAL BANCO BPM ha sede sociale e legale in Montorio (VR), via Guerina n. 99.

ART. 3 Durata

La durata del CRAL BANCO BPM è illimitata.

ART. 4 Scopo sociale

Il CRAL BANCO BPM è apolitico e aconfessionale, non persegue finalità di lucro e si propone di promuovere la coesione e l'aggregazione sociale per le persone associate con iniziative di natura culturale, artistica, turistica e sportiva, nonché servizi alle persone associate e alle relative famiglie e, altresì, di favorire un utilizzo sano e proficuo del tempo libero, predisponendo i mezzi e gli strumenti necessari per un sereno incontro, un'utile convivenza e un reciproco scambio di idee, di informazioni, di conoscenze e di valori tra le persone associate.

Il CRAL BANCO BPM persegue l'ulteriore scopo di favorire le persone associate in acquisti di beni o servizi relativi ad attività di interesse generale per le medesime, stipulando a tal fine convenzioni con produttori, distributori e qualsiasi altra terza parte pertinente. Nello svolgimento delle proprie attività, il CRAL BANCO BPM si avvale anche delle prestazioni, in forma volontaria, libera e gratuita, delle persone associate per il perseguimento dei fini istituzionali.

È fatto divieto di distribuire anche in modo indiretto utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve, o capitale durante la vita dell'Associazione salvo che la destinazione o la distribuzione non siano

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

imposte dalla legge. L'eventuale avanzo di gestione dovrà essere reinvestito per favorire attività associative e istituzionali statutariamente previste.

Le attività sono promosse anche dai Circoli territoriali di cui al successivo art. 16 del presente Statuto, con il compito specifico di sviluppare e valorizzare le esperienze associative locali in linea con gli scopi sociali e con le attività definite a livello generale dal Consiglio Direttivo del CRAL BANCO BPM, utilizzando le disponibilità economiche previste dalle norme di Regolamento del CRAL BANCO BPM. Non è ammesso il perseguimento di attività contrastanti o non pertinenti rispetto agli scopi previsti nel presente Statuto; in ogni caso, la decisione in merito alla coerenza o meno delle attività ai fini statutarie è di esclusiva competenza del Consiglio Direttivo.

ART. 5 Patrimonio

Il Patrimonio del CRAL BANCO BPM è composto:

- dalle quote associative delle persone aderenti ove previste dal Consiglio Direttivo;
- dai contributi e dalle elargizioni ove previsti provenienti dal Banco, da Aziende, da Enti, da Associazioni;
- da ogni altra entrata compatibile con le disposizioni di legge in materia.

Il Patrimonio non può essere destinato ad altro uso se non a quello per il quale il CRAL BANCO BPM è stato costituito.

ART. 6 Soci, familiari e altri soggetti

Sono Soci/e ordinari/e:

- a) tutto il personale dipendente che alla data del 31 dicembre 2016 si trovava in servizio presso Banco Popolare e presso le società già facenti parte del Gruppo Banco Popolare;
- b) tutto il personale dipendente di cui al punto precedente posto in quiescenza o che verrà posto in quiescenza da queste società o che abbia aderito al Fondo di Solidarietà o a forme analoghe di ammortizzatori sociali;
- c) a far tempo dal 1° gennaio 2017, le persone recentemente assunte assegnate (i) alle strutture della Direzione Generale del Banco Bpm con sede di lavoro diversa da Milano e (ii) a tutte le altre strutture di Banco Bpm ovunque ubicate riconducibili al Gruppo Banco Popolare e a società già facenti parte del Gruppo Banco Popolare;
- d) in caso di decesso di un/a Socio/a ordinario/a (così come sopra identificato/a) il/la coniuge

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

superstite può assumere tale qualifica.

Il Consiglio Direttivo può nominare con delibera unanime, Soci/e Onorari/e anche le persone fisiche che ne facciano richiesta, diverse dalle categorie sopra indicate, con motivazioni attinenti alle finalità del CRAL BANCO BPM.

Il/la Socio/a onorario/a può partecipare alle attività sociali e usufruire dei servizi inerenti, non ha diritto di voto né può assumere cariche negli organi amministrativi o di controllo.

Nessuna quota associativa è richiesta al/alla Socio/a Onorario/a.

I/le Soci/e ordinari/e hanno la facoltà di estendere i servizi offerti da CRAL BANCO BPM alle persone della propria famiglia (di seguito, "Familiari"). Rientrano tra i Familiari i seguenti soggetti:

- a) coniuge in assenza di separazione legale o unito civilmente (in assenza di scioglimento del vincolo), nonché convivente di fatto;
- b) figli e figlie del Socio ordinario o del coniuge/convivente (indipendentemente dal fatto che siano fiscalmente a carico e/o che convivano o meno con il medesimo);
- c) genitori e fratelli/sorelle o altre persone facenti parte della famiglia del/della Socio/a ordinario/a se convivono con il/la medesimo/a;

È fatta salva la possibilità per i Familiari di cui sopra e per le persone fisiche che ne facciano richiesta diverse dalle categorie sopra indicate (ossia gli/le "Aggregati/e") di partecipare a singole attività sociali organizzate dai CRAL dietro versamento di uno specifico contributo determinato di volta in volta sulla base della attività in questione, garantendo la priorità al/alla Socio/a e ai suoi Familiari e solo ed esclusivamente in maniera residuale agli/alle Aggregati/e purché costituenti un numero ragionevolmente inferiore al numero dei/delle Soci/e e Familiari. L'adesione al CRAL BANCO BPM è incompatibile con la contemporanea iscrizione a un altro circolo ricreativo aziendale e, pertanto, i/le Soci/e, al momento dell'iscrizione, dichiarano sotto la propria responsabilità di non essere iscritti a nessun altro Cral aziendale in qualunque forma anche societaria.

La qualità di Socio/a ordinario/a prevede uguaglianza di diritti e di doveri, è a tempo indeterminato e non è trasmissibile, se non previa autorizzazione del Consiglio Direttivo e fatti salvi i trasferimenti *mortis causa*.

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm****ART. 7 Domanda di ammissione**

Chi desidera diventare Socio/a deve presentare domanda al Consiglio Direttivo tramite l'apposita piattaforma del CRAL BANCO BPM.

Nella domanda la persona richiedente deve indicare:

- di accettare e osservare le disposizioni contenute nel presente Statuto e del Regolamento vigente e di tutta la normativa interna del CRAL BANCO BPM, e di sottostare alle deliberazioni prese dagli Organi Sociali e alle disposizioni di legge in materia;
- laddove prevista, di sottoscrivere e provvedere al pagamento della quota associativa;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 6 del presente Statuto, indicando sul modulo di adesione: cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio, cittadinanza, ed eventuale indirizzo e-mail.

Laddove necessario, il Consiglio Direttivo può, con formali delibere, richiedere eventuale documentazione integrativa.

ART. 8 Valutazione della domanda

Le iscrizioni dei/delle Soci/e al CRAL BANCO BPM avvengono nei tempi e con le modalità che saranno stabilite dal Consiglio Direttivo come sopra definiti o successivamente stabilite dallo stesso.

Una volta inviata la domanda di ammissione, la persona candidata riceverà una e-mail di conferma di avvenuta ricezione della propria richiesta, la quale viene esaminata dalla segreteria che verifica la presenza dei requisiti e di eventuali impedimenti.

In caso di esito positivo, viene data comunicazione alla persona candidata in merito all'accoglimento della sua richiesta, in caso contrario gli verrà comunicato il rifiuto motivato della medesima.

Qualora la richiesta presenti aspetti problematici e/o particolari criticità, la decisione è rimessa al Consiglio Direttivo, il quale accertata l'esistenza o meno dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 6 del presente Statuto e la presenza di eventuali cause di incompatibilità, deliberando sulla domanda.

In caso di rigetto della domanda, il Consiglio Direttivo comunicherà alla persona richiedente la decisione, motivando il rifiuto. Diversamente, in caso di esito positivo, la delibera diventa effettiva successivamente al pagamento della quota associativa da parte del nuovo Socio, ove prevista; in assenza di quota associativa, l'effettività della delibera avrà luogo a seguito della comunicazione al Socio dell'accoglimento della sua domanda. Infine, preso atto dell'effettività della delibera, il

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

Consiglio Direttivo procede all'annotazione nel libro dei Soci.

ART. 9 Esclusione

La perdita della qualifica di Socio avviene, in particolare, per:

- perdita della qualifica soggettiva ai sensi delle lett. a), b) e c) di cui all'art. 6;
- mancato pagamento da parte del Socio della quota associativa, laddove prevista;
- recesso;
- decesso;
- esclusione / radiazione;
- scioglimento dell'Associazione.

Inoltre, nel caso di infrazione da parte dei/delle Soci/e e dei Familiari delle norme sancite dal presente Statuto e dal Regolamento del CRAL BANCO BPM, nonché di condotta indecorosa e/o tale da nuocere moralmente o materialmente al CRAL BANCO BPM, il Consiglio Direttivo può prendere i provvedimenti che riterrà più opportuni, compresa l'esclusione definitiva.

La perdita della qualifica di Socio/a è pronunciata dal Consiglio Direttivo secondo le modalità e le tempistiche definite all'art. 13 del presente Statuto.

La perdita della qualifica di Socio/a comporta la decadenza automatica della qualifica di Familiari di tutte le persone facenti parte della famiglia del/della medesimo/a.

ART. 10 Quote associative

Laddove prevista, i/le Soci/e sono tenuti a versare la rispettiva quota associativa nella misura determinata dal Consiglio Direttivo.

In caso di cessazione del rapporto associativo niente è dovuto al Socio a tale titolo.

Il rapporto associativo si ritiene tacitamente rinnovato qualora non sia stata data disdetta scritta con consegna lettera brevi manu o tramite raccomandata a/r o PEC entro tre mesi dalla fine di ciascun anno.

La quota associativa rimarrà invariata nel tempo e non sarà soggetta a rivalutazioni automatiche o adattamenti, salvo decisione contraria del Consiglio Direttivo.

La misura, le modalità e i termini di pagamento delle quote associative sono stabiliti dal Consiglio Direttivo.

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm****ART. 11 Organi sociali**

Sono Organi del CRAL BANCO BPM:

1. l'Assemblea dei Soci;
2. Il Consiglio Direttivo;
3. Il Presidente;
4. Il Collegio Sindacale;
5. I Circoli territoriali.

La durata di ogni mandato degli Organi sociali è fissata in anni quattro.

Tutte le cariche sociali sono svolte a titolo gratuito. Sono previsti solo rimborsi per le spese necessarie alla partecipazione alle riunioni degli Organi sociali e alle attività di rappresentanza, secondo quanto deliberato dal Consiglio Direttivo.

ART. 12 Assemblea

L'Assemblea è composta dai/dalle Soci/e regolarmente iscritti/e ed è l'organo sovrano.

Il diritto di voto attivo e passivo è riconosciuto esclusivamente ai/alle Soci/e, i/le quali hanno diritto ad un voto e lo esercitano mediante apposite elezioni delle cariche elettive del Consiglio Direttivo e del Collegio Sindacale.

L'Assemblea ordinaria:

- si riunisce almeno una volta l'anno per l'approvazione del rendiconto economico finanziario completo del parere di merito del Collegio Sindacale e del preventivo,
- delibera su ogni argomento attinente alla gestione sottoposto dal Consiglio Direttivo o proposto da almeno un quinto dei/delle Soci/e che la compongono, e su quant'altro demandato per legge o Statuto.
- provvede all'elezione dei Referenti territoriali così come definito all'interno del Regolamento.

L'Assemblea straordinaria:

- approva le modifiche allo Statuto proposte dal Consiglio Direttivo o da almeno un quinto dei Soci,
- delibera su ogni altro argomento straordinario proposto dal Consiglio Direttivo o proposto da almeno un quinto dei Soci,
- delibera lo scioglimento dell'Associazione e la devoluzione del patrimonio.

L'Assemblea è convocata dal Consiglio Direttivo, in via ordinaria almeno una volta all'anno e in via straordinaria dal Consiglio Direttivo o su richiesta di almeno un quinto dei Soci.

La convocazione dell'Assemblea deve essere comunicata dal Consiglio Direttivo mediante avviso del

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

Presidente ai/alle Soci/e che la compongono almeno 20 (venti) giorni prima della data di effettuazione, mediante posta elettronica e pubblicazione di apposito avviso sul sito del Cral, ovvero altro mezzo idoneo ad assicurare pronta conoscenza, specificando: la data, l'ora, la sede della riunione e l'ordine del giorno in discussione.

È, inoltre, garantita la pubblicità e la trasparenza delle attività dell'Associazione con particolare riferimento ai bilanci o rendiconti annuali, messi a disposizione dei/delle Soci/e per la consultazione. L'Assemblea ordinaria in prima convocazione è regolarmente costituita con la presenza di metà più uno dei/delle Soci/e e, in seconda convocazione, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei/delle Soci/e presenti.

L'Assemblea ordinaria delibera validamente a maggioranza assoluta dei/delle Soci/e presenti.

L'Assemblea straordinaria, in prima convocazione è regolarmente costituita con la presenza di metà più uno dei/delle Soci/e e, in seconda e terza convocazione, è regolarmente costituita con la presenza di almeno un decimo dei/delle Soci/e. L'Assemblea straordinaria, in quarta convocazione è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei/delle Soci/e presenti.

L'Assemblea straordinaria delibera validamente con la maggioranza dei/delle Soci/e e dei 4/5 dei Soci/e presenti per lo scioglimento dell'Associazione.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del CRAL BANCO BPM o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente.

Le deliberazioni dell'Assemblea sono assunte con voto a distanza espresso attraverso l'utilizzo di appositi sistemi – anche telematici – per cui, ad ogni effetto, il/la Socio/a si considera regolarmente intervenuto/a all'Assemblea.

In sede di Assemblea ordinaria e straordinaria, il voto espresso conserva validità anche per la successiva convocazione della stessa Assemblea. Nel caso di seconda convocazione il risultato dell'Assemblea antecedente resta sospeso in attesa del completo espletamento della procedura assembleare di voto. Nel corso dell'assemblea in seconda convocazione possono votare esclusivamente coloro che non hanno votato nella precedente.

Il/la Presidente, o il/la Vice Presidente in caso di assenza o impedimento del/della Presidente, e il/la Segretario/a sottoscrivono il verbale dell'Assemblea.

ART. 13 Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da tre consiglieri/e nominati/e dal Banco e da 7 consiglieri/e nominati/e dai referenti territoriali eletti in funzione dei Circoli territoriali esistenti, secondo le norme

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

di Regolamento del CRAL BANCO BPM.

Il numero dei consiglieri/e eletti/e dai Soci potrà variare in ragione del numero dei Circoli territoriali secondo quanto deliberato dal Consiglio Direttivo a modifica del regolamento elettorale, assicurando che i/le consiglieri/e nominati/e dal Banco costituiscano almeno il 33% del totale. Il Consiglio Direttivo rimane in carica per un mandato ed è rieleggibile per non più di quattro mandati.

Il Consiglio Direttivo elegge con voto palese fra i propri membri:

- il/la Presidente (da individuarsi tra i membri nominati dalla Capogruppo);
- il/la Vice Presidente (da individuarsi tra i membri eletti dai Circoli territoriali).

Il Consiglio Direttivo è convocato dal/dalla Presidente in via ordinaria almeno una volta ogni quattro mesi ed in via straordinaria su richiesta di almeno il 50% dei suoi membri, o su richiesta del Collegio Sindacale.

Le riunioni sono presiedute dal/dalla Presidente o, in sua assenza, dal/dalla Vice Presidente.

È validamente costituito con la presenza del 70% dei suoi membri e delibera a maggioranza dei/delle Soci/e presenti;

Il Consiglio Direttivo:

- attua tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, curando la promozione delle attività sociali,
- definisce i Circoli territoriali fissandone autonomie e funzioni,
- redige ed approva i Regolamenti del CRAL BANCO BPM, ivi compreso il Regolamento elettorale secondo criteri di rappresentatività basati sui Circoli territoriali,
- propone modifiche allo Statuto da sottoporre all'Assemblea straordinaria,
- redige e approva la bozza del rendiconto economico finanziario e del preventivo,
- valuta le domande di adesione,
- definisce l'importo delle eventuali quote associative,
- può nominare un/a Tesoriere/a e un/a Segretario/a. Le due cariche possono anche coincidere.

Il Consiglio Direttivo è tenuto a verbalizzare tutte le proprie decisioni e alla tenuta dei libri prescritti dalla legge.

Il/la consigliere/a assente senza giustificato motivo per tre sedute consecutive viene considerato/a decaduto/a. In caso di dimissioni, di decadenza o di decesso del componente del Consiglio Direttivo verrà eletto dai referenti in carica del Circolo territoriale di competenza; in caso di consigliere/a designato/a dal Banco, sarà il Banco stesso a effettuare la nuova designazione.

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm****ART. 14 Presidente**

Il/la Presidente è il legale rappresentante del CRAL BANCO BPM, viene designato/a dal Banco e nominato/a dal Consiglio Direttivo, resta in carica per tutto il mandato ed è nominabile per non più di quattro mandati; in caso di assenza e/o di impedimento, è sostituito dal/dalla Vice Presidente.

Il voto espresso dal/dalla Presidente prevale nel caso di parità di voti espressi in Consiglio Direttivo.

Il/la Presidente:

- rappresenta il CRAL BANCO BPM nei rapporti esterni, personalmente o a mezzo dei suoi delegati;
- stipula gli atti inerenti alle attività del CRAL BANCO BPM;
- convoca il Consiglio Direttivo;
- cura l'attuazione delle delibere del Consiglio Direttivo;
- convoca le riunioni dell'Assemblea dei/delle Soci/e;

Cessa dalla carica per scadenza del mandato o per dimissioni volontarie.

ART. 15 Il Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri di cui 1 designato dal Banco (il Presidente) e 2 eletti dai/dalle Soci/e, avendo cura di individuare elementi di provata specifica competenza ed esperienza in possesso dei requisiti di professionalità e onorabilità previsti dalla legge.

Il Collegio sindacale rimane in carica per un mandato ed è rieleggibile per non più di quattro mandati.

Il Collegio sindacale esplica funzioni di controllo sulla legittimità della gestione del CRAL BANCO BPM e ne riferisce all'Assemblea in sede di approvazione del Bilancio annuale, con una relazione scritta che sarà allegata al rendiconto economico finanziario.

Il Collegio sindacale partecipa alle riunioni del Consiglio Direttivo senza diritto di voto. La carica di sindaco/a è svolta a titolo gratuito.

ART. 16 Circoli territoriali

Sono costituiti presso ciascun collegio elettorale territoriale organismi denominati Circoli territoriali, definiti dalle norme del Regolamento del CRAL BANCO BPM, e il cui numero può essere variato con delibera del Consiglio Direttivo secondo quanto previsto all'art. 12 del presente Statuto, con il compito specifico di sviluppare e valorizzare le esperienze associative locali in un'ottica di integrazione con le attività definite a livello generale dal Consiglio Direttivo del CRAL BANCO

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm**

BPM.

I Circoli territoriali eleggono, in applicazione delle norme del predetto Regolamento, un proprio Consiglio territoriale composto da:

- il/la Responsabile del Circolo territoriale con funzioni deliberative e consultive,
- altri componenti il cui numero viene definito in relazione alle previsioni del predetto Regolamento.

Il/la Responsabile assume anche la funzione di Consigliere/a del Consiglio Direttivo del CRAL BANCO BPM.

Contributi volontari aggiuntivi raccolti o pervenuti ai Circolari territoriali, saranno destinati ad iniziative nell'ambito del bacino del Circolo territoriale interessato. Così come i saldi attivi della gestione dei Circoli rientranti a norma dell'art. 6 tra i/le Soci/e fondatori/fondatrici, saranno assegnati ai Circoli territoriali il cui ambito ricomprende i territori già di competenza degli stessi.

ART. 17 Principio di mutualità

Il CRAL BANCO BPM, al fine di favorire la collaborazione e la solidarietà reciproca, adotta il principio mutualistico per la gestione delle eventuali rimanenze finanziarie di esercizio tra i diversi Circoli territoriali, mirando a promuovere l'equità e il prospero sviluppo dell'intera Associazione.

Tali risorse devono essere impiegate, su proposta del/la Presidente al Consiglio Direttivo, per sostenere le finalità statutarie, promuovendo le attività di cui all'art. 4 del presente Statuto e favorendo la partecipazione attiva e volontaria delle persone associate per il perseguimento degli scopi comuni.

ART. 18 Scioglimento e devoluzione del patrimonio residuo

Lo scioglimento dell'Associazione, con la conseguente decadenza degli Organi Sociali, deliberato dall'Assemblea straordinaria, comporta la messa in liquidazione del CRAL BANCO BPM.

In caso di scioglimento dell'Associazione, per qualunque causa, l'eventuale patrimonio residuo sarà devoluto ad altra Associazione con finalità analoghe o a fini di pubblica utilità, mediante delibera dell'Assemblea straordinaria e sentito l'organismo di controllo di cui alla normativa vigente e salva diversa destinazione imposta dalla Legge. A tal fine l'Assemblea potrà nominare uno/a o più liquidatori/liquidatrici in base a quanto previsto dalle norme di legge in materia tempo per tempo vigenti.

del Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori**Banco Bpm****Allegato 1**

CRAL di cui agli artt. 1 e 6 dello Statuto:

- CRAL Banca Popolare di Verona,
- CRAL Banco San Geminiano e San Prospero,
- CRAL Banca Popolare di Novara (Igea),
- CRAL Banca Popolare di Lodi,
- CRAL Creberg,
- CRAL Cassa di Risparmio di Lucca, Pisa e Livorno